



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 17 dell'1 marzo 2021

OGGETTO: proroga supporto Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane – Controlli”, supporto Dipartimento “Economia e Finanze”, supporto giuridico - amministrativo alla Direzione Generale e supporto per attività di gestione del personale ex L.R. 28/2008 e 8/2010.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

PREMESSO CHE:

- con decreto del Commissario n. 36 dell'11 luglio 2017 è stato conferito, tra l'altro, alla d.ssa Debora Nisticò, incarico di collaborazione avente ad oggetto attività di supporto al Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici – Contenzioso" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane" della Regione Calabria, anche con attività di monitoraggio finalizzata all'eliminazione di eventuali contenziosi in ordine ai rapporti degli esperti contrattualizzati da Azienda nell'ambito dei progetti affidati e prestanti attività presso i Dipartimenti regionali;

- con decreto del Direttore Generale n. 27 del 12 marzo 2019 è stato conferito alla dott.ssa Raffaella Camastra, già tirocinante al termine del percorso formativo, l'incarico di collaborazione avente ad oggetto attività di supporto alle attività facenti capo al Dipartimento Bilancio, così come richiesto dallo stesso Dipartimento con nota 1450/2019;

- con decreto del Direttore Generale n. 58 del 10 luglio 2020 è stato conferito alla dott.ssa Samuela Egiziano, già tirocinante al termine del percorso formativo, incarico di collaborazione avente ad oggetto attività di supporto al Dipartimento Bilancio nelle operazioni funzionali alla chiusura del rendiconto, così come richiesto dallo stesso Dipartimento e meglio specificato nella nota 212438/2020;

- con decreto del Direttore Generale n. 21 del 26 febbraio 2020 è stato rinnovato l'incarico conferito all'avv. Valerio Zicaro, di supporto alla Direzione Generale di Azienda nella risoluzione delle problematiche di carattere giuridico inerenti la gestione del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", nonché la gestione dei lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10;

ATTESO che:

- con nota del 1° febbraio 2021 prot. SIAR 41771, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 320, i Dirigenti dei Settori "Affari Generali, Giuridici ed Economici – Contenzioso" e "Controllo di Gestione, Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane" della Regione Calabria hanno chiesto la proroga della collaborazione della d.ssa Nisticò, al fine di consentire ai Settori di continuare ad avvalersi senza soluzione di continuità del supporto amministrativo della predetta professionalità, stante il proficuo impegno dalla stessa dimostrato;

- con nota del 23 febbraio 2021 prot. SIAR 85542, acquisita agli atti in data 26 febbraio 2021 con prot. 689, il Dirigente del Settore "Ragioneria generale" del Dipartimento "Economie e Finanze" ha evidenziato che la d.ssa Camastra ha acquisito notevoli e importanti competenze durante il periodo di collaborazione, apportando un valido supporto agli uffici del Dipartimento



e, conseguentemente, ha richiesto la possibilità di prorogare il rapporto di collaborazione con la detta professionalità, sottolineando che le competenze acquisite risultano funzionali all'esecuzione delle molteplici attività facenti capo alle attività del Dipartimento;

- con nota dell'8 febbraio 2021 prot. SIAR n. 54490, acquisita agli atti in data 26 febbraio 2021 con prot. 688, il Dirigente del Settore "Rendiconto Generale – Conto Consolidato" del Dipartimento "Economie e Finanze", ha chiesto la prosecuzione della collaborazione della d.ssa Samuela Egiziano, in virtù della mole di adempimenti finalizzati alla predisposizione del rendiconto 2020;

TENUTO CONTO che Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, garantisce supporto alle strutture regionali, così come previsto nella legge istitutiva e assume il principio della collaborazione istituzionale come attuazione del principio costituzionale del buon andamento della PA (art. 97 Cost.), nonché elemento per realizzare una maggiore efficacia ed efficienza del sistema;

RILEVATA l'utilità delle collaborazioni sopra indicate sia per i Settori assegnatari che per l'Ente, per quanto sopra esposto;

RILEVATA, altresì, la necessità di prorogare l'incarico conferito al professionista avv. Valerio Zicaro, al fine di supportare la Direzione Generale di Azienda nella risoluzione delle problematiche giuridiche inerenti la gestione del progetto "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", nonché la gestione del bacino dei lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10;

PRESO ATTO, inoltre, delle numerose segnalazioni trasmesse dall'INPS relative a istanze di omissioni contributive pervenute da parte dei lavoratori ex Legge 28/08 e L.R. 15/2008;

RILEVATO che i contributi sono stati tutti regolarmente versati da Azienda a mezzo F24;

CONSIDERATO, pertanto, che si ravvisa la necessità di effettuare una ricognizione dell'avvenuta esecuzione degli adempimenti, retributivi e previdenziali, connessi alla gestione del predetto personale dipendente e, conseguentemente, risolvere il problema dell'inquadramento previdenziale del sopra citato bacino di lavoratori, al fine di consentire una corretta attribuzione dei contributi regolarmente versati ai singoli lavoratori;

TENUTO CONTO che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di coordinamento, gestione contabile, amministrativa e fiscale dei collaboratori, nonché nelle attività ordinarie dell'Ente, per cui necessitano di un supporto;

CONSIDERATO anche il particolare momento di emergenza epidemiologica da COVID-19;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopradescritte, nonché le condizioni di temporaneità delle esigenze da soddisfare;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTA la short list di Azienda Calabria Lavoro, approvata con decreti del Direttore Generale n. 8/2019, n. 68/2019, n. 100/2019, n. 108/2019, n. 114/2014, n. 90/2020 e n. 97/2020;

ATTESO che, stante l'urgenza di provvedere, in relazione ai curricula presenti all'interno della predetta short list, viene individuata, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010, l'avv. Maria Concetta Guerra (11/02/1968);

RITENUTO, quindi, per le motivazioni esposte, di prorogare le collaborazioni presso i Dipartimenti fino al 30 settembre 2021 ed il supporto alla Direzione Generale di Azienda fino al 31 dicembre 2021, alle medesime condizioni previste nei contratti in essere;



RITENUTO, infine, di conferire all'avv. Guerra incarico di prestazione professionale avente per oggetto ricognizione dell'avvenuta esecuzione degli adempimenti, retributivi e previdenziali, connessi alla gestione del predetto personale dipendente e, conseguentemente, risolvere il problema dell'inquadramento previdenziale dei lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10 e L.R. 15/08, al fine di consentire una corretta attribuzione dei contributi regolarmente versati ai singoli lavoratori, con durata dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2021;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dalla proroga delle d.sse Nisticò, Camastra e Egiziano, nonché dalla prestazione dell'avv. Guerra, complessivamente pari ad € 56.500,00, nonché dalla proroga dell'avv. Zicaro, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsione 2021, imp. 22/2021, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** le note meglio specificate in premessa, con cui i Dirigenti dei Dipartimenti utilizzanti le professionalità sopra indicate, il cui contratto è in scadenza, hanno chiesto la proroga delle relative collaborazioni, al fine di consentire ai Settori di continuare ad avvalersi senza soluzione di continuità del supporto amministrativo dei detti professionisti;

- **di prorogare**, all'esito delle predette note di richiesta ed in considerazione delle esigenze di Azienda:

- l'incarico di collaborazione professionale conferito alla d.ssa Debora Nisticò, con DC n. 36/2017, avente ad oggetto attività di supporto al Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici – Contenzioso", nonché al Settore "Controllo di Gestione, Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane" della Regione Calabria, anche con attività di monitoraggio finalizzata all'eliminazione di eventuali contenziosi in ordine ai rapporti degli esperti contrattualizzati da Azienda nell'ambito dei progetti e prestanti attività presso i Dipartimenti regionali, alle medesime condizioni contrattuali;
- l'incarico di collaborazione conferito alla d.ssa Raffaella Camastra, con DDG n. 27/2019, avente ad oggetto attività di supporto alle attività facenti capo al Dipartimento "Economie e Finanze";
- l'incarico di prestazione professionale conferito alla d.ssa Samuela Egiziano, con DDG n. 58/2020, avente ad oggetto supporto in tutte le attività afferenti il Settore "Rendiconto Generale – Conto Consolidato" del Dipartimento "Economie e Finanze";
- l'incarico di prestazione professionale conferito all'avv. Valerio Zicaro, con DDG n. 21/2020, avente ad oggetto supporto alla Direzione Generale di Azienda nella risoluzione delle problematiche giuridiche inerenti la gestione del progetto "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", nonché la gestione del bacino dei lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10;

- **di stabilire** che le collaborazioni presso i Dipartimenti avranno termine in data 30 settembre 2021 ed il supporto alla Direzione Generale di Azienda fino al 31 dicembre 2021, alle medesime condizioni previste nei contratti in essere;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi atti integrativi;

- **di conferire** incarico di prestazione professionale in favore dell'avv. Maria Concetta Guerra, avente per oggetto ricognizione dell'avvenuta esecuzione degli adempimenti, retributivi e previdenziali, connessi alla gestione del predetto personale dipendente e, conseguentemente, risolvere il problema dell'inquadramento previdenziale dei lavoratori ex L.R. 28/08 e 8/10, e L.R. 15/08, al fine di consentire una corretta attribuzione dei contributi regolarmente versati ai singoli lavoratori;



- **di stabilire** che l'incarico si svolgerà nel periodo 1° marzo - 31 dicembre 2021;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dalla proroga delle d.sse Nisticò, Camastra e Egiziano, e dalla prestazione dell'avv. Guerra, complessivamente pari ad € 56.500,00, nonché dalla proroga dell'avv. Zicaro, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsione 2021, imp. 22/2021, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

